

TRACCIA NUM. ESTIMATA
EBE





Corso-concorso per il reclutamento di Dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative provinciali della Provincia Autonoma di Trento di cui all'art. 100 della L.P. 5/2006, per la copertura di complessivi 30 posti a tempo indeterminato, indetto con Deliberazione della Giunta provinciale n. 1921 di data 16.11.2017.

PROVA SCRITTA ESAME FINALE – LUNEDI' 10 GIUGNO 2019

TRACCIA N. 3

Il candidato, anche sulla base degli approfondimenti operati nella Formazione in Presenza e delle esperienze maturate nel Tirocinio in Situazione, affronti e sviluppi il seguente caso professionale, evidenziando gli opportuni riferimenti normativi e contrattuali della Provincia Autonoma di Trento e tenendo in considerazione i profili di responsabilità dirigenziale.

L' istituzione scolastica, a cui un neo-dirigente è preposto, presenta le seguenti caratteristiche:

- istituto comprensivo con sei plessi di scuola primaria (di cui uno di circa quaranta studenti con pluriclassi) e uno di scuola secondaria di primo grado;
- collocazione in una valle periferica della provincia, nel territorio di otto Comuni;
- piccole dimensioni (650 studenti);
- alto ricambio di docenti nella scuola secondaria di primo grado.

Il dirigente, nel confronto con i propri collaboratori e analizzando i documenti di autovalutazione, rileva:

- significativa varianza nei risultati delle prove INVALSI tra i plessi di scuola primaria e risultati inferiori alle medie provinciali nella scuola secondaria di primo grado;
- persistenza di esiti scolastici differenziati in base al plesso di provenienza nel primo anno della scuola secondaria di primo grado;
- stabilità nel tempo del personale docente di ciascun plesso di scuola primaria;
- adozione di programmazioni didattiche indipendenti da parte dei docenti di ciascun plesso.

Il candidato, analizzati i dati di contesto e gli elementi rilevati, indichi le strategie e le principali azioni che il dirigente dovrebbe mettere in atto per ridurre la varianza degli esiti tra i plessi e garantire l'unitarietà dell'istituzione scolastica.

Il candidato si soffermi in particolare sulle modalità di utilizzo dell'organico e di valorizzazione delle risorse umane, finalizzate all'obiettivo di cui sopra e consideri le implicazioni gestionali e organizzative delle azioni da intraprendere.







